

**CONVENÇÃO COLETIVA DO TRABALHO 2024**  
**SECOMJER X SINDSUPER**

Pelo presente instrumento firmam a **CONVENÇÃO COLETIVA DO TRABALHO**, de um lado o **SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE JAGUAQUARA e MUNICÍPIOS DE BREJÕES, CRAVOLÂNDIA, ITAMARI, ITAQUARA, JAGUAQUARA, JIQUIRIÇÁ, LAJE, MILAGRES, MUNIZ FERREIRA, MUTUÍPE, NOVA IBIÁ, PRESIDENTE TANCREDO NEVES, SANTA INÊS, SANTA TEREZINHA, SANTO ESTEVÃO, SÃO MIGUEL DAS MATAS, TEOLÂNDIA, UBAÍRA e WENCESLAU GUIMARÃES - SECOMJER**, pessoa jurídica de direito privado, inscrita com CNPJ sob o número 03.364.501/0001-45 (categoria profissional), com sede no município de Jaguaquara, localizado à rua Rui Barbosa, nº 39, Centro, neste ato representado por sua Diretora/Presidente, **CÉLIA MARIA REZENDE DÁTOLI**, brasileira, casada, comerciária, inscrita no CPF nº: 244.051.835-20 e do outro lado o **SINDICATO DOS SUPERMERCADOS E ATACADOS DE AUTO-SERVIÇO DO ESTADO DA BAHIA – SINDSUPER**, pessoa jurídica de direito privado, inscrita no CNPJ nº. 01.573.537/0001-03, localizado na Rua Gilberto Amado, nº. 276, Edf. Mamede Paes Mendonça, bairro Jardim Armação, Salvador/Ba - neste ato representado pelo Diretor-Presidente **GABRIEL NASCIMENTO DA COSTA**, brasileiro, casado, empresário, inscrito no CPF sob o n.º 796.552.035-49, residente e domiciliado em Salvador/Ba, respectivamente, todos devidamente autorizados por força da legislação e dos Estatutos Sociais, após a realização das Assembleias Gerais Extraordinárias, que autorizaramo processo negocial, nos termos das cláusulas que seguem e aceitam mutuamente, celebram a presente Convenção Coletiva do Trabalho, para o período de vigência de 01 de **janeiro de 2024 até 31 de dezembro de 2024**.

**CLÁUSULA 1ª - DA DATA BASE/VIGÊNCIA**

Fica mantida como data base da categoria o dia **1º de janeiro de cada ano**, vigorando esta Convenção Coletiva do Trabalho de **1º de janeiro de 2024 até 31 de dezembro de 2024**.

**CLÁUSULA 2ª - ABRANGÊNCIA**

As cláusulas negociadas na presente Convenção Coletiva do Trabalho obrigam todas as empresas de Supermercados e Atacados de Auto Serviço, mercadinhos e minimercados, localizadas nos municípios de **Brejões, Cravolândia, Itamari, Itaquara, Jaguaquara, Jiquiriçá, Laje, Milagres, Muniz Ferreira, Mutuípe, Nova Ibiá, Presidente Tancredo Neves, Santa Inês, Santa Terezinha, Santo Estevão, São Miguel das Matas, Teolândia, Ubaíra e Wenceslau Guimarães**.

**CLÁUSULA 3ª - DO REAJUSTE SALARIAL**

As empresas do ramo de Supermercados e Atacado de Auto Serviço localizadas nos municípios de: **Brejões, Cravolândia, Itamari, Itaquara, Jaguaquara, Jiquiriçá, Laje, Milagres, Muniz Ferreira, Mutuípe, Nova Ibiá, Presidente Tancredo Neves, Santa Inês, Santa Terezinha, Santo Estevão, São Miguel das Matas, Teolândia, Ubaíra e Wenceslau Guimarães** pagarão aos seus empregados que perceberem salário em valor acima do piso salarial, previsto nesta Convenção Coletiva do Trabalho um **reajuste salarial no percentual de 3.50% (três vírgula cinquenta por cento)** ficando autorizado ao empregador compensar todas as antecipações legais e espontâneas ocorridas no aludido espaço de tempo.

**Parágrafo Único** –As diferenças econômicas retroativas, decorrentes da aplicação do reajuste em maio/2024, deverão ser adimplidos até a folha de junho de 2024.

**CLÁUSULA 4ª - PISOS SALARIAIS.**

1 - A partir de **01/05/2024**, fica assegurado os pisos salariais por função, nos seguintes valores:

**1.1 - R\$ 1.415,00** (hum mil quatrocentos e quinze reais) para os empregados que exercem a função de empacotador.

**1.2 - R\$ 1.438,00** (hum mil quatrocentos e trinta e oito reais) para todos os empregados, incluindo os auxiliares de operações, exceto os empacotadores .

**1.3 - R\$ 1.467,00** (hum mil quatrocentos e sessenta e sete reais), para os empregados que exercem as funções de conferente, prevenção de perdas, operador de empilhadeira, padeiro, açougueiro e auxiliar administrativo.

DS DS DS DS  
10/RS ABF Célia Maria Rezende Dátoli GMD



#### CLÁUSULA 8ª – SEGURO DE VIDA

Os empregadores darão adequada segurança aos seus empregados que transportarem valores, bem como contratarão um seguro de vida com apólice nunca inferior a R\$ 23.714,23 (vinte e três mil e setecentos e quatorze reais e vinte e três centavos), para cada um desses empregados, bem assim para todos aqueles que fazem cobranças em veículos motorizados, sendo exigido, nessa hipótese, a Carteira Nacional de Habilitação (CNH), para os condutores dos veículos.

#### CLÁUSULA 9ª – MULTA DO TRABALHO NOS FERIADOS

Convencionam as partes que os Supermercados e Atacados de Auto Serviço, mercadinhos e minimercados dos municípios de **Brejões, Cravolândia, Itamari, Itaquara, Jaguaquara, Jiquiriçá, Laje, Milagres, Muniz Ferreira, Mutuípe, Nova Ibiá, Presidente Tancredo Neves, Santa Inês, Santa Terezinha, Santo Estevão, São Miguel das Matas, Teolândia, Ubaíra e Wenceslau Guimarães** não funcionarão nos feriados. A inobservância dessa proibição implicará na incidência de uma multa no valor de R\$ 22.600,59 (vinte e dois mil e seiscentos reais e cinquenta e nove centavos), para as empresas com até dez empregados; R\$ 50.851,33 (cinquenta mil e oitocentos e cinquenta e um reais e trinta e três centavos), para as empresas que possuam de 11 a 70 empregados e R\$ 79.102,06 (setenta e nove mil e cento e dois reais e seis centavos), para as empresas com mais de 70 empregados, em favor do Sindicato dos Empregados no Comércio de Jaguaquara e Região, pouco importando o número de empregados que trabalharem no referido feriado, bem como se os mesmos são parentes em qualquer grau dos proprietários e/ou sócios da empresa infratora. Fica acordado que o número de empregados a ser levado em conta para aplicação da multa é aquele existente por cada estabelecimento aberto e/ou que funcione, bem como a multa será aplicada, também, por cada estabelecimento aberto e/ou que funcione e se reverterá inteiramente em favor do Sindicato profissional.

#### CLÁUSULA 10ª - ESTABILIDADE À GESTANTE

Fica assegurada à empregada gestante a estabilidade provisória relativa de 180 dias, após o parto, incluindo a estabilidade prevista na alínea “b”, inc. II, art. 10, do ADCT, da Constituição Federal de 1988.

**Parágrafo Único** – A estabilidade à gestante é devida, inclusive, nos casos de contrato de trabalho por prazo determinado, com fundamento na Súmula 244, do TST, bem como no contrato de aprendizagem.

#### CLÁUSULA 11ª - DA ESTABILIDADE ESPECIAL DO APOSENTÁVEL

Todos os empregados, independente do tempo de admissão na empresa, terão garantido a estabilidade especial durante os 15 (quinze) meses que antecederem à aposentadoria, seja ela por idade, por tempo de contribuição ou especial.

**Parágrafo Único** - A estabilidade assegurada no *caput* não se aplica no caso de extinção do estabelecimento comercial.

#### CLÁUSULA 12ª - DO AVISO PRÉVIO

Fica assegurado ao empregado com mais de 45 (quarenta e cinco) anos de idade e que tenha, no mínimo, 05 (cinco) anos trabalhando na mesma Empresa, de forma contínua, um aviso prévio de 60 (sessenta) dias, sendo que os 30 (trinta) dias excedentes ao constitucional serão considerados indenizados, não podendo ser integralizados ao tempo de serviço para a contagem de: avos de férias ou décimo terceiro salário e/ou outras vantagens legais, inclusive, integralização ao tempo de serviço para todos os efeitos legais, sem prejuízo da regulamentação do aviso prévio pela lei nº 12.506/2011.

#### CLÁUSULA 13ª – DA ESTABILIDADE APÓS O RETORNO DAS FÉRIAS

Fica garantida a(o) empregado(a) a estabilidade de 60 (sessenta) dias após o retorno das férias, podendo a mesma ser indenizada.

DS  
10/01/2015

DS  
ABF

DS  
Cristina  
GMD

#### **CLÁUSULA 14ª - PROIBIÇÃO DE TRANSFERÊNCIA DURANTE AVISO PRÉVIO.**

Durante o período do aviso prévio fica vedada a transferência do empregado do local de trabalho para outra filial, mesmo que essa transferência seja para o mesmo município.

#### **CLÁUSULA 15ª - ALISTAMENTO MILITAR**

O empregado incorporado ao serviço militar terá o contrato de trabalho suspenso durante a prestação do serviço militar obrigatório e a ele fica garantido no retorno, após a baixa na caserna, o emprego na mesma função e a estabilidade de 06 meses.

**Parágrafo Único** - A estabilidade assegurada no *caput* não se aplica nos casos de contrato de trabalho por prazo determinado.

#### **CLÁUSULA 16ª – DA IRREDUTIBILIDADE SALARIAL**

Fica vedada a redutibilidade do salário do empregado, salvo disposto em convenção ou acordo coletivo, em face do quanto disposto no art. 468 da CLT c/c art. 7º, inciso VI da CF/88.

#### **CLÁUSULA 17ª - FÉRIAS - INÍCIO DO PERÍODO DE GOZO**

O início das férias coletivas ou individuais não poderão coincidir com os dias de **sábado, domingo e/ou feriado ou folga já programada para o empregado.**

#### **CLÁUSULA 18ª: DA ESTABILIDADE DO PERÍODO QUE ANTECEDE A DATA BASE DA CONVENÇÃO.**

O empregado dispensado, sem justa causa, no período de 30 (trinta) dias que antecede a data de sua correção salarial, terá direito à indenização adicional equivalente a 1 (um) salário mensal, nos termos do art. 9º das Leis 6.708/79 e 7.238/84.

#### **CLÁUSULA 19ª – TAXA ASSISTENCIAL/NEGOCIAL**

Conforme referendado das Assembleias Gerais da categoria profissional, realizada no dia 27/11/2023 (segunda-feira), e com fulcro no art. 513, alínea “e” da CLT, todos os empregados beneficiados pela presente Convenção Coletiva do Trabalho, associados ou não associados deverão contribuir com o sindicato pagando a Contribuição Assistencial, no valor de 1,00% (um por cento) da Remuneração do Empregado(a) membro da Categoria Comerciária. No entanto, o empregado poderá opor-se ao pagamento da contribuição no prazo de 30 (trinta) dias, a contar da data de depósito desta Convenção Coletiva do Trabalho no Sistema Mediador do Ministério do Trabalho e Emprego ou da data de admissão do empregado. O direito de oposição deve ser manifestado por escrito, através de comparecimento pessoal na sede do sindicato.

**Parágrafo Primeiro:** Fica acordado que não será considerada válida a manifestação coletiva da oposição ao desconto previsto no *caput* desta cláusula ou por intermédio de terceiros, especialmente, através de lista coletiva apresentada por um empregado ou pelo(s) representante(s) da(s) empresa(s) empregadora(s), devendo tal direito ser exercido de forma individual e pessoal pelo interessado. Fica ainda assegurado o direito de oposição via AR, somente, para aqueles empregados que exerçam suas atividades em cidades cuja qual não possua o sindicato profissional a sede ou delegacia sindical.

**Parágrafo Segundo:** Todas as empresas de contabilidade, setores de RH e empresas comerciais estabelecidas nos municípios abrangidos pela presente Convenção Coletiva do Trabalho, deverão efetuar estes descontos na folha de pagamento dos salários dos empregados nos meses de junho, julho, agosto, setembro, outubro, novembro e dezembro de 2024. Os boletos deverão ser solicitados através do e-mail : [secomjer@roberta.com.br](mailto:secomjer@roberta.com.br), emitido pela própria beneficiária. O repasse dos valores descontados a título de taxa assistencial/negocial deverão ser repassados até o 10º (décimo) dia do mês seguinte ao desconto, sob pena de cobrança judicial com incidência de multa de 10% (dez por cento) sobre o total do débito.

DS  
10RDS

DS  
ABF

DS  
DS  
GNDL

**Parágrafo Terceiro:** Ao empregado admitido após o prazo de oposição definido na caput, será facultado o direito de oposição no prazo de 30 (trinta dias) a ser contado da data de sua admissão. Caso a empresa receba o formulário de oposição do empregado após o processamento da folha do mês, o desconto daquele mês será efetivado, passando a ser suspenso a partir do mês seguinte.

#### **CLÁUSULA 20ª - MULTA NORMATIVA**

O descumprimento de qualquer cláusula instituída nesta Convenção Coletiva do Trabalho implicará na incidência de multa equivalente a 38% (trinta e oito por cento) do maior piso da categoria, multiplicado pelo número de empregados do estabelecimento onde se deu o descumprimento.

**Parágrafo Primeiro:** Fica, de logo, garantida a multa mínima no valor mínimo de 01 piso salarial por cláusula descumprida da presente Convenção Coletiva do Trabalho.

**Parágrafo Segundo:** A multa acima instituída se reverterá em favor do Sindicato da categoria profissional.

#### **CLÁUSULA 21ª - DESCONTO DE MENSALIDADE**

O empregador é obrigado a descontar na folha de pagamento dos seus empregados sindicalizados, mensalmente (art. 545, da CLT), desde que expressamente autorizados, as mensalidades devidas ao Sindicato profissional, no valor de 2,0 % (dois por cento) do salário mínimo nacional, sendo, também, de sua responsabilidade, o recolhimento e repasse, através de depósito na **(conta corrente de nº 264-3, agência nº 2085, operação 003, Caixa Econômica Federal)**, de titularidade do **Sindicato dos Empregados no Comércio de Jaguaquara e Região**, através da guia respectiva, ou por intermédio de boleto bancário que deverá ser obtido pela própria empresa empregadora através do site (secomjer.com.br), até o 10º (décimo) dia do mês seguinte ao desconto, sob pena de cobrança judicial com incidência de multa de 10% (dez por cento) sobre o total devido.

#### **CLÁUSULA 22ª - FILIAÇÃO/DIVULGAÇÃO**

Os representantes sindicais, devidamente identificados, ficam autorizados a comparecerem nas empresas empregadoras a fim de promover a filiação de novos sócios ao sindicato, divulgação das atividades da entidade, sendo que tal divulgação não poderão conter ofensas ou agressões aos empregadores, e inspeção dos locais de trabalho dos empregados desde que comunique a empresa através de ofício ou carta com AR com antecedência mínima de 48 horas.

#### **CLÁUSULA 23ª - DISPONIBILIDADE E LIBERAÇÃO DE DIRIGENTES SINDICAIS E DELEGADOS SINDICAIS**

Fica assegurado a liberação de 1 (um) diretor sindical ou delegado sindical por empresa que tenha mais de 15 empregados, durante o exercício do mandato. O pagamento dos salários, inclusive vantagens concedidas aos empregados da ativa ficará a cargo das referidas empresas.

**Parágrafo Único:** A empresa que tiver no seu quadro funcional menos de 15 empregados e, entre eles 01 (um) dirigente sindical ou delegado sindical, fica obrigada a liberá-lo, caso solicitado, para ficar à disposição do Sindicato por quatro dias a cada mês, sem prejuízo dos salários e vantagens.

#### **CLÁUSULA 24ª – PRAZOS E DOCUMENTOS PARA RESCISÃO DO CONTRATO DE TRABALHO.**

É devida a multa no valor da maior remuneração percebida pelo empregado, em favor do funcionário com qualquer tempo de serviço, pelas empresas que, não efetuarem o pagamento das verbas rescisórias no prazo de dez dias após o desligamento, mesmo que tenham efetuado o depósito em conta, ou o pagamento diretamente ao empregado.

DS  
10/05

DS  
ABF

DS  
Cristina  
GMD

**Parágrafo Único:** No ato de pagamento e/ou quitação da Rescisão do Contrato de Trabalho, o empregador fica obrigado a apresentar, além da carta de preposição, os seguintes documentos: Relação de Salário Contribuição do INSS; Atestado de Saúde Ocupacional – ASO (em conformidade com a NR 07); Perfil Profissiográfico Previdenciário – PPP (Fica obrigada a apresentação do PPP as empresas que possuam em seu quadro de funcionários empregados que laborem expostos a agentes nocivos à sua saúde); Carta de referência; Extrato Analítico de Conta Vinculada do FGTS; comprovante do recolhimento da multa rescisória do FGTS e demonstrativo.

**CLÁUSULA 25ª - LOCAL DA HOMOLOGAÇÃO E QUITAÇÃO DA RESCISÃO DO CONTRATO DE TRABALHO.**

Fica facultado aos empregadores realizar a homologação da rescisão dos contratos de trabalho no Sindicato da categoria profissional – Sindicato dos Empregados no Comércio de Jaguaquara e Região ou na Delegacia Sindical do referido sindicato mais próximo.

**Parágrafo Único:** A faculdade da homologação no sindicato profissional não configura a obrigatoriedade desse ato, porém, deverá ser ofertada ao empregado a possibilidade de realizar a homologação e pagamento das verbas rescisórias perante o sindicato profissional.

**CLÁUSULA 26ª – JORNADA DE TRABALHO DO COMERCIÁRIO.**

A jornada de trabalho do comerciário de Supermercado e Atacados de Auto Serviço é de 8 (oito) horas diárias; 44 (quarenta e quatro) horas semanais e 220 horas mensais.

- a) As horas extraordinárias prestadas não poderão ultrapassar o limite de 02 horas por dia.
- b) As horas extraordinárias do comerciário serão remuneradas com o adicional de 50% (cinquenta por cento) nas duas primeiras horas e 70% (setenta por cento) a partir da segunda hora, as quais serão calculadas sobre o valor da remuneração da hora normal de trabalho.
- c) Os empregadores fornecerão, gratuitamente, um lanche aos seus empregados convocados para o trabalho suplementar, com duração superior a duas horas, ao tempo em que será concedido um intervalo de 15 (quinze) minutos para descanso e degustação do lanche sem prejuízo da remuneração do referido intervalo.
- d) Fica autorizada a compensação de 02 (dois) domingos por mês, na modalidade banco de horas, devendo ser compensado até, no máximo, no mês seguinte, sob pena do domingo laborado ser pago a 100% (cem por cento).

**CLÁUSULA 27ª – DOS FERIADOS**

Fica **PROIBIDO** o funcionamento das empresas do ramo de Supermercados e Atacados de Auto Serviço, mercadinhos e minimercados localizadas nos municípios de: Brejões, Cravolândia, Itamari, Itaquara, Jaguaquara, Jiquiriçá, Laje, Milagres, Muniz Ferreira, Mutuípe, Nova Ibiá, Presidente Tancredo Neves, Santa Inês, Santa Terezinha, Santo Estevão, São Miguel das Matas, Teolândia, Ubaíra e Wenceslau Guimarães **nos seguintes feriados: 01/01/2024 (Confraternização Universal); 20/02/2024 (Dia do Comerciário); 01/05/2024 (Dia do Trabalhador); 07/09/2024 (Independência do Brasil); 25/12/2024 (Natal); e nos dias de emancipação política dos respectivos municípios.**

**Parágrafo primeiro:** Em harmonia com o *caput* desta cláusula fica **AUTORIZADO** o funcionamento das empresas do ramo de Supermercados e Atacados de Auto Serviço, nos seguintes feriados: **07/04/2024 (Sexta-feira da Paixão); 21/04/2024 (Tiradentes); 08/06/2024 (Corpus Christi); 24/06/2024 (São João – para as cidades que não possuem feriado decretado por lei municipal); 02/07/2024 (Independência da Bahia); 12/10/2024 (Dia de Nossa Senhora Aparecida); 02/11/2024 (Finados); 15/11/2024 (Proclamação da República), 20/11/2024 (Dia da Consciência Negra)** e nos dias da padroeira dos municípios da base.

DS  
IARD

DS  
ABF

DS  
Cristina

DS  
EMC

**Parágrafo segundo:** O feriado de emancipação política dos municípios fica sujeito a abertura desde que comprovada a regularidade das taxas assistenciais patronal e profissional, via acordo coletivo, devendo o pedido de abertura ser formalizado até 10(dez) dias antes do aludido feriado.

**Parágrafo terceiro:** Os empregados que laborarem nos feriados acima autorizados receberão a título de bonificação o valor de R\$ 65,00 (sessenta e cinco reais) no mesmo dia laborado, não possuindo natureza salarial e não se incorporando a remuneração para quaisquer efeitos. As empresas que, até a data da assinatura desta convenção, abriram nos feriados constantes do parágrafo primeiro e que não efetuaram o pagamento do valor de R\$ 65,00 (sessenta e cinco reais) ou que efetuaram parcialmente o pagamento, deverão pagar o valor ou a diferença no contracheque do mês de junho/2024.

**Parágrafo quarto:** A jornada de trabalho no feriado autorizado será de 08:00min às 14:00min, assegurada a pausa mínima de 15 minutos, previsto no § 1º do artigo 71 da CLT.

#### CLÁUSULA 28ª - DIA DO COMERCIÁRIO

O dia do comerciário será comemorado na segunda-feira de carnaval, data em que os supermercados e Atacados de Auto Serviço, da base territorial do sindicato profissional, não podem funcionar e **esse dia será considerado feriado**, nos termos dessa Convenção, e dia de repouso remunerado.

#### CLÁUSULA 29ª - REMUNERAÇÃO DO COMISSIONISTA

O pagamento das verbas rescisórias, quando o empregado perceber salário variável (comissões, horas extras, peças e etc), será efetuado pela média da remuneração percebida pelo mesmo nos seis meses anteriores à data da despedida.

#### CLÁUSULA 30ª - SALÁRIO SUBSTITUIÇÃO

Fica assegurado ao empregado substituto, em caso de substituição, o salário igual ao do empregado substituído, enquanto perdurar o tempo da substituição e, destarte, deverá essa substituição ser anotada na Carteira de Trabalho e Previdência Social.

#### CLÁUSULA 31ª - DESVIO DE FUNÇÃO

Recomenda-se que as empresas não pratiquem o desvio de função do empregado, inclusive, para a limpeza de loja, carregamento e descarregamento de mercadorias nos veículos, reposição de mercadoria e etc.

#### CLÁUSULA 32ª - DOS DESCONTOS SALARIAIS

É vedado o desconto no salário do empregado seja, individualmente, ou de forma rateada, dos prejuízos decorrentes das mercadorias eventualmente desaparecidas, roubadas, trocadas ou danificadas por terceiros salvo, na hipótese, devidamente comprovada da configuração de dolo do empregado ou grupo de empregados em prejuízo da empresa.

**Parágrafo Primeiro** - O empregado comissionado não poderá sofrer qualquer desconto salarial, na hipótese de existência de inadimplência dos clientes no pagamento dos preços das vendas realizadas a prazo, desde que estas vendas tenham sido efetuadas em estrita observância às normas disciplinares das empresas.

**Parágrafo Segundo** - Somente serão permitidos os descontos nos salários dos empregados que estejam expressamente previstos no art. 462 da CLT, bem como na Súmula nº 342 do TST, sendo indevidos quaisquer outros, ainda que haja a anuência do respectivo empregado, por se tratar de norma protetiva que visa elidir a prática de qualquer ato coercitivo por parte do empregador.

#### CLÁUSULA 33ª - CONTRACHEQUE

Todos os empregadores estão obrigados a fornecerem, mensalmente, aos seus empregados contracheque

DS  
10RDS

DS  
ABF

DS  
DS  
C. P. A. T. S. G. M. D. C.

impresso, em formulário específico, com identificação e discriminação dos valores quitados e dos descontos realizados em formulário apropriado. O contracheque deverá ser entregue até o quinto dia útil do mês posterior ao trabalhado, devendo constar o nome e CNPJ da empresa, não sendo válido para esse fim o fornecimento de comprovantes emitidos por terminais de auto-atendimento, sendo desnecessário constar nos mesmos o timbre da empresa, todavia, os referidos contracheques devem obrigatoriamente serem assinados pelo empregado.

#### CLÁUSULA 34ª - CUMPRIMENTO DO AVISO PRÉVIO

O empregado que durante o cumprimento do aviso prévio conseguir novo emprego será, automaticamente, desligado da empresa sem que este fato implique em qualquer ônus para o empregador quanto ao pagamento dos dias restantes, ficando esse mesmo direito assegurado aos empregados demissionários.

**Parágrafo único:** O aviso prévio proporcional previsto na Lei 12.506/2011, com acréscimo de 3 (três) dias por ano de serviço prestado na mesma empresa, será sempre indenizado e jamais trabalhado.

#### CLÁUSULA 35ª - DA CARTA AVISO

O empregador ao despedir o empregado, sem justa causa, fica obrigado a entregar uma carta-aviso, especificando claramente se o aviso prévio será indenizado ou trabalhado.

#### CLÁUSULA 36ª – DA CARTA DE REFERÊNCIA

Fica assegurado aos empregados demissionários ou desligado sem justa causa o direito à carta de referência, a qual deverá ser entregue a(o) obreiro(a) no ato da quitação das parcelas rescisórias.

#### CLÁUSULA 37ª – EMPREGADO ESTUDANTE

O empregado estudante estando, devidamente, comprovada esta situação, gozará das seguintes vantagens:

1. atendidas às conveniências do serviço, as empresas tentarão coincidir às férias do empregado/estudante com o período das férias escolares;
2. serão consideradas justificadas, sem necessidade de compensação, as faltas ao serviço decorrente do tempo necessário a realização das provas escolares, desde que comprovada a realização da mesma e o empregador seja cientificado com antecedência de 03 (três) dias, a respeito da referida prova;
3. serão consideradas como faltas justificadas as dos empregados/estudantes que durante a prestação do exame vestibular, bem como do Exame Nacional do Ensino Médio – ENEM - desde que tenha ele comunicado o fato ao empregador com antecedência de 72 horas e que, também, no mesmo prazo, compareça ao(s) referido(s) exame(s);
4. durante o período em que os empregados/estudantes estiverem obrigados a praticar o estágio escolar, os empregadores ficam obrigados a facilitar a realização do mesmo. As empresas concederão, quando requerido pelo empregado/estagiário e, desde que, da conveniência das partes as férias coincidindo com o período do referido estágio.
5. A jornada de trabalho não poderá ser alterada se tal modificação implicar em prejuízo do comparecimento do estudante às aulas.

#### CLÁUSULA 38ª - UNIFORME DE TRABALHO

Os empregadores fornecerão todos os uniformes de trabalho que exigirem dos seus empregados, ficando obrigados a entregarem, no mínimo, 02 uniformes completos, a cada **06 meses** de efetivo trabalho.

**Parágrafo primeiro:** Quando a empresa exigir dos seus empregados o uso de determinado tipo de sapato, meias ou maquiagem serão da sua responsabilidade o fornecimento, sem que isso implique em qualquer tipo de ônus para o empregado.

DS  
10/10/15

DS  
ABF

DS  
DS  
GMD



**Parágrafo segundo:** No ato de recebimento do novo fardamento ou no momento da quitação da rescisão do contrato de trabalho o empregado devolverá o uniforme anterior, salvo na hipótese de extravio, furto, roubo ou qualquer outra circunstância que torne impossível a devolução.

#### **CLÁUSULA 39ª – MEDICAMENTOS**

Recomenda-se que as empresas de Supermercados e Atacados de Auto-Serviço e mercadinhos façam convênios com as farmácias para o fornecimento de medicamentos e/ou congêneres aos seus colaboradores, mediante a apresentação da receita médica ficando, também, desde logo, autorizadas a descontarem os valores das compras nos salários percebidos pelos seus respectivos empregados.

#### **CLÁUSULA 40ª - CURSOS E REUNIÕES.**

Os cursos e reuniões quando do comparecimento obrigatório serão realizadas durante a jornada de trabalho, ficando a critério da empresa o horário da realização. Entretanto, caso a empresa exija a participação do empregado fora da jornada normal, deverá a empresa pagar as horas extraordinárias com o adicional de 100% (cem por cento) sobre o valor da remuneração da hora normal de trabalho.

#### **CLÁUSULA 41ª - ASSISTÊNCIA JURÍDICA**

As empresas se obrigam a prestarem assistência jurídica aos seus empregados, vigilantes, vigias ou guardas-noturnos, quando os mesmos, no exercício das suas funções ou na defesa dos legítimos interesses dos empregadores, praticarem nos recintos das empresas atos que os levem a responderem a inquéritos policiais ou ações penais, desde que respeitadas as normas de segurança e de conduta estabelecidas pelas empresas.

#### **CLÁUSULA 42ª - REMOÇÃO DO ACIDENTADO NO TRABALHO**

A remoção do comerciário acidentado no trabalho será da inteira responsabilidade do empregador, salvo quando não for necessário atendimento médico especializado, o qual providenciará transporte em condições adequadas para levá-lo até o local do atendimento médico, bem como se obriga a empresa a emitir a CAT – Comunicação de Acidente do Trabalho, no primeiro dia útil seguinte ao da ocorrência do acidente e, em caso de morte, de imediato, nos termos do art. 22, da Lei 8.213/91.

#### **CLÁUSULA 43ª - ABONO DE FALTA PARA ACOMPANHAR DEPENDENTES AO MÉDICO.**

Assegura-se o direito à ausência remunerada e sem prejuízo nas férias, de 06 dias por ano, ao empregado a fim de levar o filho ou dependente previdenciário de até 15 anos de idade, ao médico, ou acompanhar o internamento do mesmo, nessa hipótese, pelo prazo de 30 (trinta) dias mediante comprovação no prazo de 48 horas, podendo esta ser entregue por terceiros.

#### **CLÁUSULA 44ª – DO ATESTADO MÉDICO.**

Ficam as empresas obrigadas a fornecer aviso de recebimento na cópia do atestado médico apresentado pelo empregado, o qual deverá estar assinado pelo profissional e incluindo o respectivo CRM.

**Parágrafo único** - Os referidos documentos devem ser entregues na empresa no prazo de 72h00min a contar da data inicial da falta justificada, os quais podem, inclusive, ser entregues por terceiros.

#### **CLÁUSULA 45ª – DA TAXA ASSISTENCIAL PATRONAL**

As empresas filiadas ao SINDSUPER deverão recolher a taxa assistencial Patronal, nos termos da legislação vigente- inciso IV do artigo 8º da Constituição Federal, e com disposição legal na alínea “E” do Art2º do Estatuto do SINDSUPER, sendo o prazo para pagamento até 31 de agosto de 2024, a importância conforme tabela a seguir:

Para as empresas que possuem de 01 a 05 empregados R\$ 110,00;

Para as empresas que possuem de 06 a 10 empregados R\$ 220,00;

Para as empresas que possuem de 11 a 20 empregados R\$ 330,00;

DS  
10/10/25

DS  
ABF

DS  
Cristina

DS  
GMD

Para as empresas que possuem de 21 a 50 empregados R\$ 550,00;  
Para as empresas que possuem de 51 a 100 empregados R\$ 1.100,00;  
Para as empresas que possuem de 101 a 500 empregados R\$ 1.650,00;  
Para as empresas que possuem de 501 a 1000 empregados R\$ 4.400,00;  
Para as empresas que possuem de 1001 a 2000 empregados R\$ 6.600,00;  
Para as empresas que possuem mais de 2000 empregados R\$ 11.500,00;

**Parágrafo Primeiro:** Só terão direito a votos nas assembleias gerais patronais os associados que estejam quites com as taxas assistenciais ou contribuições sindicais em favor do Sindicato dos Supermercados e Atacados de Auto Serviço do Estado da Bahia. Conforme disposto nas alíneas “A” e “F” do artigo sexto do Estatuto do SINDSUPER.

**Parágrafo Segundo:** Os valores a serem recolhidos serão pagos através de boleto bancário enviado previamente ou depósito em conta corrente do SINDSUPER.

**Parágrafo Terceiro:** Fica assegurado o direito de oposição àquelas empresas não filiadas/associadas ao SINDSUPER, as quais poderão a qualquer tempo manifestar sua discordância quanto ao pagamento da referida taxa. O direito de oposição deverá ser manifestado por escrito, através do comparecimento do representante legal da empresa na sede do sindicato ou mediante envio de correspondência à entidade de classe, com aviso de recebimento (AR). No mesmo sentido, a manifestação do direito de oposição não prejudicará a contribuição que porventura tenha sido efetuada e/ou recolhida.”

#### **CLÁUSULA 46ª – DO PERÍODO DE DESCANSO SEMANAL**

Recomenda-se que as empresas abrangidas pela presente Norma Coletiva respeitem na íntegra o quanto disposto no art. 6º, item 1, da Convenção nº 106 da Organização Internacional do Trabalho, no sentido de conceder aos seus empregados um período de repouso semanal, compreendendo um mínimo de vinte e quatro horas consecutivas, no decorrer de cada período de sete dias trabalhados.

#### **CLÁUSULA 47ª – DA LOCAÇÃO DE MÃO DE OBRA**

Recomenda-se às empresas a não aceitarem trabalhando no interior das suas lojas empregado de empresas terceirizadas sem que tenham a Carteira de Trabalho assinada, bem como obedecendo as normas desta convenção, assim como se recomenda não terceirizar a atividade fim ou preponderante da empresa.

#### **CLÁUSULA 48ª – DOS EMPACOTADORES**

Recomenda-se que todas as empresas de Supermercados, Atacados e Auto Serviço a conterem no seu quadro funcional empacotadores em quantidade compatível com o número de caixas existentes.

#### **CLÁUSULA 49ª – DA MANUTENÇÃO DO PLANO DE SAÚDE**

Assegura-se o direito à manutenção do plano de saúde ou de assistência médica oferecida pela empresa aos empregados desligados ou mesmo na hipótese do contrato de trabalho está suspenso, assim como aposentado.

**Parágrafo primeiro:** Havendo o funcionário desligado optado pela permanência do plano de saúde ou de assistência médica, este deverá arcar com a quota-parte da empresa.

**Parágrafo segundo:** Nos termos da Resolução Normativa nº 279, da ANS, a empresa ofertará a manutenção do plano de saúde ou assistência médica ao funcionário e, caso o colaborador opte pela manutenção, este manterá pelo prazo máximo de 24 meses.

#### **CLÁUSULA 50ª – DA REMUNERAÇÃO DO MENOR APRENDIZ**

O salário hora do menor aprendiz, previsto no art. 428, §2º da CLT, deverá ser calculado levando em consideração o piso salarial da função a qual está vinculado, previsto nesta Convenção Coletiva.

DS  
IARDIS

DS  
ABF

DS  
Eduardo

DS  
GMDL

## CLÁUSULA 51ª – DA RENÚNCIA DE ESTABILIDADE

A renúncia da estabilidade dos diretores e delegados sindicais fica condicionada a anuência do sindicato de classe profissional.

## CLÁUSULA 52ª: DA ASSINATURA DA CARTEIRA DE TRABALHO.

Todas as empresas ficam obrigadas, no ato de admissão e no prazo de 48 horas, a assinarem a Carteira de Trabalho do empregado admitido, mesmo nos contratos de experiência, devendo nela conter os dados da empresa, a data de admissão, a função e o piso salarial e/ou remuneração, nos termos do art. 29 da CLT, sob pena de incidência de multa no importe de um piso salarial por mês e por empregado que esteja em situação de informalidade, sendo, de logo, sustada a referida multa para empresa que após notificada pelo sindicato, no prazo de 10 dias, regularizar/formalizar a situação do funcionário/empregado.

## CLÁUSULA 53ª – DO TERMO DE QUITAÇÃO ANUAL.

Os empregadores que desejam firmar o Termo de Quitação Anual das obrigações trabalhistas dos seus empregados com um ano ou mais de atividade perante o Sindicato dos Empregados do Comércio de Jaguaquara e Região ou em umas das suas delegacias sindicais mais próxima da empresa, com fundamentono **art. 507–B da CLT, com redação dada pela Lei 13.467 de 13 de julho de 2017.**

**Parágrafo Primeiro** - O Termo de Quitação acima aludido, conforme preconiza o **parágrafo único, do art. 507–B da CLT**, discriminará as obrigações de dar e de fazer cumpridas mensalmente e dele constará quitação anual dada pelo empregado, com eficácia liberatória nele especificada.

**Parágrafo Segundo** - Para concretização do referido termo a empresa deverá comprovar o seguinte: depósito do FGTS e comprovante de recolhimento do INSS de todas as competências até a data da expedição do termo de quitação; atestado de saúde ocupacional; PPP; comprovante de pagamento de todos os salários; comprovantes de cumprimento das obrigações de dar e fazer consignadas nas Cláusulas econômicas da Convenção Coletiva do Trabalho (abono salarial), assinatura na Carteira de Trabalho e Previdência Social, com todas as atualizações incluindo os reajustes salariais da CCT, comprovantes de pagamento das Férias + 1/3 e 13º salário; comprovante de recolhimento das contribuições assistenciais e sindical urbana.

## CLÁUSULA 54ª – DO PLANO ODONTOLÓGICO AOS FUNCIONÁRIOS

As empresas se comprometem a proceder ao desconto em folha dos valores referentes aos trabalhadores que autorizarem, prévia e expressamente, o desconto a título de PLANO ODONTOLÓGICO (ODONTO S.A).

**Parágrafo Primeiro:** Os trabalhadores que aderirem ao plano pagarão 100% do plano odontológico no valor de R\$ 31,90 e o valor integral dos seus dependentes.

**Parágrafo Segundo:** Os trabalhadores filiados/associados ao sindicato dos empregados de Jaguaquara e região, terão direito ao valor do plano odontológico com descontos diferenciados dos trabalhadores que não são filiados/associados.

**Parágrafo Terceiro:** Fica garantido aos colaboradores que aceitarem a cobertura nos municípios do Estado da Bahia onde houver profissionais vinculados a OONTO S.A, garantido os procedimentos de urgência e emergência em todo território nacional através do sistema de reembolso, de acordo com cláusulas contratuais próprias da operadora do plano e considerando a legislação e as coberturas constantes no rol mínimo da ANS.

**Parágrafo Quarto:** Fica acordado as partes que todas as empresas abrangidas no presente instrumento coletivo deverão encaminhar ao sindicato conveniente, no prazo de 10 (dez) dias, as seguintes documentações: contrato social, CNH ou RG do proprietário, cartão CNPJ para confecção do termo aditivo MINUTA DO CONTRATO para conhecimento e desconto em folha do funcionário que aderir o plano.

DS  
10/05

DS  
ABF

DS  
DS  
GND

**Parágrafo Quinto:** O Plano Odontológico contratado deverá atender, no mínimo, ao Rol de procedimentos mínimos conforme a Resolução Normativa 387/2015 expedida pela ANS (Agência Nacional de Saúde Suplementar) e deverá também atualizar a referida cobertura mínima imediatamente a nova exigência através de resolução da ANS, e, ainda:

- a) Garantir aos eventuais dependentes do trabalhador a manutenção do mesmo valor de R\$ 31,90 por dependente, praticado ao titular (trabalhador). Ficando o funcionário responsável pelo pagamento da diferença, podendo os valores correspondentes ser descontados em folha de pagamento, mediante autorização prévia e por escrito do empregado, nos termos do Enunciado do 342 do TST;
- b) Garantir cobertura em todos os municípios do Estado da Bahia e com abrangência nacional;
- c) Oferecer, além das coberturas constantes no Rol Mínimo da ANS, os benefícios:
  - \* Prótese (novo rol mínimo) e;
  - \* Instalação de aparelho ortodôntico
  - \* Instalação contenção ortodôntica

**Parágrafo Sexto:** Cabe ao prestador do plano odontológico providenciar a nota fiscal de serviço e o respectivo boleto de pagamento a ser enviado para as empresas.

**Parágrafo Sétimo:** Fica acordado entre as partes que todas as empresas abrangidas no presente instrumento coletivo deverão encaminhar aos sindicatos convenentes, no prazo de 30 dias, a relação de todos os empregados que forem despedidos e, conseqüentemente, se desvincularem ao plano odontológico.

#### CLÁUSULA 59ª - BENEFÍCIOS AOS EMPREGADOS

Durante a vigência desta Convenção Coletiva poderão os sindicatos negociarem novas vantagens de natureza econômica ou social para os empregados, mediante aditamento da Convenção ou de forma específica, por empresa, através da celebração de Acordos Coletivo do Trabalho.

**Parágrafo Único** – No caso dos Acordos Coletivos do Trabalho, especialmente, para a implantação dos planos de participação nos lucros e resultados, o fato de as empresas utilizarem para quantificar o valor de PLR devido a cada empregado um determinado período que não esteja abrangido por esta Convenção Coletiva do Trabalho em nada prejudicará os direitos dos referidos trabalhadores quanto ao recebimento das cotas do aludido benefício.

O presente documento será assinado na modalidade de Assinatura Eletrônica, ficando justo e acertado: (i) partes: confirmo, via assinatura eletrônica, nos moldes do art. 10, da MP nº 2.200-2/2001, que estou de acordo com o presente documento, e, por estar plenamente ciente do seu conteúdo, reafirmo meu compromisso de observar e fazer cumprir as cláusulas aqui estabelecidas.

Jaguaquara (Ba), 04 de junho de 2024.

SINDSUPER	SECOMJER
<p>DocuSigned by: <i>GABRIEL NASCIMENTO DA COSTA</i> FAD3CBBDA41D4CE...</p> <p><b>Gabriel Nascimento da Costa</b> Presidente do SINDSUPER</p>	<p>DocuSigned by: <i>Célia Maria Rezende Dátoli</i> 8FA976D959C1483...</p> <p><b>Célia Maria Rezende Dátoli</b> Presidente do SECOMJER</p>
<p>DocuSigned by: <i>IGOR OLIVEIRA ROSENO DA SILVA</i> C7BB6FF4231145B...</p> <p><b>Dr. Igor Oliveira Roseno</b> Advogado do SINDSUPER</p>	<p>DocuSigned by: <i>ADRIÃO BARBOSA FONSECA</i> 1ABB95360410404...</p> <p><b>Dr. Adrião Barbosa</b> Advogado SECOMJER</p>